



POLITICA EDI – EGUAGLIANZA, DIVERSITA' ED INCLUSIONE

La NOVA QUADRI S.r.l. opera su un mercato altamente competitivo caratterizzato da una forte concorrenza. In questo contesto, si propone alla propria committenza come partner in grado di offrire prodotti/servizi pienamente rispondenti alle loro esigenze in termini di flessibilità, affidabilità, puntualità nei tempi di consegna ed efficienza, fruibilità nell'uso. I punti di forza della NOVA QUADRI S.r.l. sono la disponibilità e flessibilità del servizio, il personale stabile e qualificato insieme ad una esperienza organizzativa e gestionale nei rapporti con gli utenti privati e con le istituzioni pubbliche; nonché il rispetto e la conservazione dell'ambiente, essenziale per la qualità della vita e per uno sviluppo sostenibile, l'impegno continuo alla prevenzione di infortuni e malattie professionali (miglioramento continuo delle prestazioni per Salute e Sicurezza dei Lavoratori).

L'obiettivo della NOVA QUADRI S.r.l. è il pieno raggiungimento della soddisfazione della committenza e delle altre parti interessate (dipendenti, fornitori, collettività), la prevenzione dell'inquinamento, la riduzione dei rischi per la sicurezza, la realizzazione di prodotti/servizi ad alto contenuto qualitativo e a costi ottimali oltre a offrire servizi e prodotti ambientalmente ecocompatibili e socialmente sicuri.

Consapevole dell'importanza delle proprie persone per il raggiungimento dei risultati aziendali, per la crescita e il miglioramento continuo, l'organizzazione, conduce le proprie attività garantendo ogni giorno un ambiente di lavoro dove ciascun dipendente possa sentirsi incluso, valorizzato e libero di apportare le proprie capacità, esperienze e prospettive, contribuendo all'innovazione e al miglioramento dei processi decisionali, secondo i seguenti principi:

1 Ambiente di lavoro favorevole – Nova Quadri S.R.L. si impegna a creare e promuovere un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e gratificante dove l'inclusione e l'equità sono valori fondamentali. L'organizzazione supporta e incoraggia le proprie risorse a sviluppare e ad esprimere il loro potenziale affinché possano assicurare il miglior contributo all'organizzazione.

2 Non discriminazione e pari opportunità – Nova Quadri S.R.L. assicura alle proprie risorse gli stessi riconoscimenti a parità di lavoro, rifiutando ogni tipo di discriminazione di genere, nazionalità, appartenenza etnica, razza, stato sociale o civile, religione, sessualità o qualsiasi altra caratteristica protetta dalle leggi applicabili o indipendente dalle esigenze lavorative. Le decisioni relative a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, tra cui, a titolo esemplificativo, le assunzioni, le promozioni, la formazione e lo sviluppo, le condizioni di lavoro, gli aspetti remunerativi, sono basate su criteri oggettivi ed esclusivamente sulle abilità, le attitudini e la performance dei singoli.

3 Sicurezza e contrasto delle molestie – Nova Quadri S.R.L. si impegna a garantire luoghi di lavoro sicuri per assicurare la partecipazione e il lavoro di tutti i dipendenti, nella piena espressione del loro potenziale. L'organizzazione interviene contro ogni comportamento inappropriato o contrario a tali principi, incluse le molestie, le intimidazioni, le minacce, le coercizioni e le offese.

4 Consapevolezza e cultura – Nova Quadri S.R.L. sostiene e valorizza l'uguaglianza, la diversità e l'inclusione nelle attività quotidiane, attuando ogni sforzo per la creazione di una cultura inclusiva. È impegnata nell'accrescere la consapevolezza dei pregiudizi inconsci e nel fornire alle proprie risorse gli strumenti per superarli nei processi decisionali.



5 Competenze e impegno dei manager – Nova Quadri S.R.L. include nel proprio modello di leadership la capacità di lavorare con ogni tipo di cultura e supporta pienamente la gestione di gruppi eterogenei e la promozione di un ambiente di lavoro inclusivo.

6 Compliance con la normativa applicabile – Nova Quadri S.R.L. si impegna a rispettare tutte le normative applicabili in tema di diversità e inclusione nonché tutte le buone pratiche di riferimento per le aree geografiche in cui potrebbe operare. Assicura a tutte le persone assunte adeguata informazione e formazione sulle politiche e le procedure riguardanti la diversità sul posto di lavoro.

7 Azioni contro le discriminazioni – Nova Quadri S.R.L. incoraggia chiunque ritenga di aver subito una discriminazione a segnalarla alla Direzione, garantendo le più appropriate procedure di investigazione e proteggendo, al contempo, l'identità delle persone coinvolte.

8 Miglioramento continuo – Nova Quadri S.R.L. garantisce il miglioramento continuo dell'efficacia di questa Politica, attraverso un sistema di gestione di opportune non conformità e azioni correttive immediate in caso di violazione della stessa, promuovendo la condivisione delle esperienze tra le diverse funzioni dell'organizzazione.

Questa Politica è un punto di riferimento per tutti coloro che lavorano in Nova Quadri S.R.L. La stessa si impegna a fornire ai dipendenti assistenza e formazione su questa politica, a monitorarne regolarmente la applicazione e a verificarne i contenuti.

LA DIREZIONE

NOVA QUADRI s.r.l.
Il Presidente del
Consiglio di Amministrazione

